مكتب وزارة الشئون الاجتماعية والعمل م/حضرموت

الخطة الخمسية الثالثة ٢٠٠٦-٢٠١٠

الأهداف والسياسات والإجراءات للخطة الخمسية الثالثة ٢٠٠٦-٢٠١٠

الأهداف العامة	السياسات والإجراءات
تهدف المشروعات والأنشطة الاجتماعية إلى تعزيز دور شبكة الأمان الاجتماعي في تخفيف الفقر عن الفقراء وتامين الإيواء والرعاية للعجزة والمسنين والأيتام والأحداث الجانحين والمتشردين وتدريب وتأهيل الأسر الفقيرة والمعاقين والمكفوفين والصم والبكم.	- زيادة عدد المستفيدين من صندوق الرعاية الاجتماعية وتعلية المخصصات المالية الشهرية للمستفيدين. - التوسع في إقامة دور الرعاية الاجتماعية من خلال بناء (٥) مشاريع للرعاية الاجتماعية. - التوسع في إنشاء مراكز تنمية المجتمع والأسر المنتجة من خلال بناء (٩) مراكز للأسر المنتجة. - تشجيع المواطنين على إقامة التعاونيات والجمعيات الأهلية وتفعيل أدوراها ونطاق خدماتها. - التوسع في بناء مراكز تدريب وتأهيل المعاقين من خلال بناء (٣) مراكز معاقين.

أهداف الإصلاحات الهيكلية

الأهداف المستقبلية للإصلاحات الهيكلية و المؤسسة خلال فترة الخطة الخمسية الثالثة للتنمية والتخفيف من الفقر: ٢٠٠٦-٢٠١٠م

أهداف/جوانب الإصلاحات الهيكلية	السياسات والإجراءات
الإصلاحات المؤسسية: إنها المركزية الإدارية في بعض الإدارات العامة بوزارة الشئون الاجتماعية والعمل.	• إعطاء الاستقلال الإداري والمالي لمكاتب التشغيل وإدارات الصحة والسلامة المهنية بالمحافظة.
الإصلاحات التشريعية: استكمال القصور في بعض مواد القوانين المنظمة لعمل الشئون الاجتماعية والعمل.	• إدخال بعض التعديلات على القانون رقم (٣٩) لسنة ١٩٩٨م بشان الجمعيات والاتحادات التعاونية وإصدار اللائحة التنفيذية المفسرة لأحكامه. • التعجيل بتقديم مشروع تعديل قانون العمل إلى مجلس النواب وإصدار اللائحة التنفيذية للقانون. • إدخال بعض التعديلات على قانون الأحداث.
الإصلاحات التنظيمية: • تحديد مهام ووظائف دوائر وأقسام مكاتب الشئون الاجتماعية والعمل بالمحافظات. • تكوين هيئات استشارية بمكاتب المحافظات تتولى تقديم الاقتراحات والأفكار والمقترحات لمختلف جوانب عمل وأنشطة الفروع.	• إصدار لائحة تنظيمية حديثة للوزارة تنظم عمل ومهام الإدارات العامة وفروع وزارة الشئون الاجتماعية والعمل تتوافق والتطور الذي تشهده الوزارة. • إصدار قرار وزاري بتشكيل هيئات استشارية برئاسة مدراء عموم مكاتب المحافظات.

أهداف تنمية الموارد الذاتية

الأهداف المستقبلية لتنمية الموارد الذاتية خلال فترة الخطة الخمسية الثالثة والتخفيف من الفقر ٢٠٠٦-٢٠١٠م

مصادر الموارد الذاتية	السياسات والإجراءات لتنمية الموارد الذاتية
موارد إنتاجية	
موارد سيادية	
رسوم تصاريح عمل	تكثيف نزولات فرق تفتيش العمل وتفتيش الصحة وفرض الغرامات على المخالفين
رسوم عقود عمل	
غرامات	
رسوم تصاريح مزاولة نشاط نوادي وجمعيات	
رسوم الفحص الطبي الأولي والدوري	
الموارد الأخرى	

ملخص التكاليف الاستثمارية للخطة الخمسية الثالثة ٢٠٠٦-٢٠١٠م

حسب البرنامج وطبيعة المشروع (ألف ريال)

البرامج/ المشروعات	المنفق خلال الخطة الثانية	المطلوب لفترة الخطة الثالثة						المبلغ المتبقي المرحل لسنوات ما بعد الخطة الثالثة	التكلفة الكلية للبرنامج
		٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	المجموع		
	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧=٢+٣+٤٥+٦		
البرنامج:الرعاية الاجتماعية									
مشروع الرعاية الاجتماعية	٢١٨٩٣	٢٠٠٠٠	١٩٩٥٧	–	–	–	٣٩٩٥٧	–	٦١٨٥٠
مشروع مجمع المعوقين	٢٠٢٣٣	١٥٨١٥	–	–	–	–	١٥٨١٥	–	٣٦٠٤٨
مشروع الصم البكم	١٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	١٥٠٠٠	١٥٠٠٠	–	–	٥٠٠٠٠	–	٦٠٠٠٠
مشروع الجانحات	١٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	١٠٠٠٠	–	٧٠٠٠٠	–	٨٠٠٠٠
مشروع اليتيمات	–	–	–	٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	٦٠٠٠٠	١٨٠٠٠	٧٨٠٠٠
مشروع المعاقين ذهنيا	–	–	–	٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	٦٠٠٠٠	١٨٠٠٠	٧٨٠٠٠
مشروع المتشردين	–	–	–	٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	٦٠٠٠٠	٦٠٠٠٠	١٢٠٠٠٠
مشروع المعاقين- الشحر	–	–	٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	٢٠٤٥٠	–	٦٠٤٥٠	–	٦٠٤٥٠
	٦٢١٢٦	٧٥٨١٥	٧٤٩٥٧	١١٥٠٠٠	٩٠٤٥٠	٦٠٠٠٠	٤١٦٢٢٢	٩٦٠٠٠	٥٧٤٣٤٨

ملخص التكاليف الاستثمارية للخطة الخمسية الثالثة ٢٠٠٦-٢٠١٠م

حسب البرنامج وطبيعة المشروع (ألف ريال)

البرامج/ المشروعات	المنفق خلال الخطة الثانية	المطلوب لفترة الخطة الثالثة						المبلغ المتبقي المرحل لسنوات ما بعد الخطة الثالثة	التكلفة الكلية للبرنامج
		٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	المجموع		
	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧=٢+٣+٤٥+٦		
البرنامج التنمية الاجتماعية									
مشروع المركز السنوي	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠	٩٠٠٠	–	–	–	١٩٠٠٠	–	٢٩٠٠٠
مشروع تنمية المجتمع روكب	–	–	–	٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	١٨٨٠٠	٥٨٨٠٠	–	٥٨٨٠٠
مشروع تنمية المجتمع ابن سينا	–	–	–	٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	١٨٨٠٠	٥٨٨٠٠	–	٥٨٨٠٠
مشروع تنمية المجتمع بروم	–	–	١٥٠٠٠	١٥٠٠٠	١٥٠٠٠	١٣٨٠٠	٥٨٨٠٠	–	٥٨٨٠٠
مشروع تنمية المجتمع شحير	–	–	–	١٥٠٠٠	١٥٠٠٠	١٥٠٠٠	٤٥٠٠٠	١٨٨٠٠	٦٣٨٠٠
مشروع تنمية المجتمع الغيل	–	٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	٤٠٠٠	–	٦٤٠٠٠	–	٦٤٠٠٠
مشروع تنمية المجتمع الشحر	–	٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	١٠٠٠٠	–	٧٠٠٠٠	–	٧٠٠٠٠
مشروع تنمية المجتمع الديس	–	–	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠	٤٠٠٠٠	١٨٨٠٠	٥٨٨٠٠
مشروع تنمية المجتمع الجول	–	–	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠	٤٠٠٠٠	١٨٨٠٠	٥٨٨٠٠
	١٠٠٠٠	٥٠٠٠٠	٨٤٠٠٠	١٣٠٠٠٠	١٠٤٠٠٠	٨٦٤٠٠	٤٥٤٤٠٠	٥٦٤٠٠	٥٢٠٨٠٠

صافي الزيادات المطلوبة في إعداد القوى الوظيفية والتكلفة خلال سنوات الخطة الخمسية الثالثة ٢٠٠٦-٢٠١٠م

المجموعات الوظيفية	٢٠٠٥		صافي الزيادات المطلوبة في إعداد المشتغلين والتكلفة خلال سنوات الخطة										مجموع سنوات الخطة		المجموع الكلي	
			٢٠٠٦		٢٠٠٧		٢٠٠٨		٢٠٠٩		٢٠١٠					
	عدد القوى الوظيفية	الأجور والمرتبات وما في حكمها	عدد القوى الوظيفية	الأجور والمرتبات وما في حكمها	عدد القوى الوظيفية	الأجور والمرتبات وما في حكمها	عدد القوى الوظيفية	الأجور والمرتبات وما في حكمها	عدد القوى الوظيفية	الأجور والمرتبات وما في حكمها	عدد القوى الوظيفية	الأجور والمرتبات وما في حكمها	عدد القوى الوظيفية	الأجور والمرتبات وما في حكمها	عدد القوى الوظيفية	الأجور والمرتبات وما في حكمها
الأولى	٦	٢٣٢٦٠٨٠	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	٣٣٧٥١٥١٨	٦	٢٣٢٦٠٨٠
الثانية	١٧٥	٥٢٥٥٧٥٦١	١٨	٤٥٣٣٧٨٦	٣٨	٩٥٧١٣٢٦	٢٤	٦٠٤٥٠٤٨	٣٠	٧٥٥٦٣١٠	٢٤	٦٠٤٥٠٤٨	١٣٤	١٨٥١٢٧٩٠	٣٠٩	٨٦٣٠٩٠٧٩
الثالثة	٥٤	١٣٠٩٧٠٧٦	٢٢	٤٧٣٥٨٣٠	١٨	٣٨٧٤٧٧٠	١٢	٢٥٨٣١٨٠	٢٢	٤٧٣٥٨٣٠	١٢	٢٥٨٣١٨٠	٨٦	٣٧٨٠١٨٩	١٤٠	٣١٦٠٩٨٦٦
الرابعة	١٢	١٩٦١٥٦٩	٤	٧٢٠٠٣٦	٤	٧٢٠٠٣٦	٣	٥٤٠٠٢٧	٧	١٢٦٠٠٦٣	٣	٥٤٠٠٢٧	٢١	١٠٧٥٦١٠٤	٣٣	٥٧٤١٧٨٥
الخامسة	١١	١٧٣٩٩٤٥	١٩	٣٠٠٥٣٨٢	٩	١٤٢٣٦٠٢	١٢	١٨٩٨١٣٦	١٦	٢٥٣٠٨٤٨	١٢	١٨٩٨١٣٦	٦٨		٧٩	٩٦٠٤٩ ١٢
الإجمالي	٢٥٨	٧١٦٨٢٢٣١	٦٣	١٢٩٩٥٠٣٤	٦٩	١٥٥٨٩٧٣٤	٥١	١١٠٦٦٣٩١	٧٥	١٦٠٨٣٠٥١	٥١	١١٠٦٦٣٩١	٣٠٩	٦٦٨٠٠٦٠١	٥٦٧	١٣٨٤٨٢٨٣٢

صافي الزيادات المطلوبة في إعداد القوى الوظيفية خلال سنوات الخطة بحسب المجموعات الوظيفية

المجموعات الوظيفية	التخصص	سنة الأساس ٢٠٠٥م	السنة الأخيرة ٢٠١٠م	الزيادات الصافية المطلوبة	نسبة الزيادة المطلوبة خلال سنوات الخطة
		(١)	(٢)	(٣):=(٢)-(١)	(٤)=(٣)/(١)*١٠٠
المجموعة الاولى		٦	٦	–	–
المجموعة الثانية		١٧٥	٣٠٩	١٣٤	%٧٦,٥
المجموعة الثالثة		٥٤	١٤٠	٨٦	%١٥٩,٢
المجموعة الرابعة		١٢	٣٣	٢١	%١٧٥
المجموعة الخامسة		١١	٧٩	٦٨	%٦١٨
		٢٥٨	٥٦٧	٣٠٩	%١١٩,٧

تقديرات عدد المتدربين المطلوب تدريبهم لفترة الخطة الخمسية الثالثة (٢٠٠٦-٢٠١٠م) حسب مجال التريب

مجال التدريب	العدد في سنة الأساس ٢٠٠٥		الأعداد على مدى سنوات الخطة										مجموع سنوات الخطة	
			٢٠٠٦		٢٠٠٧		٢٠٠٨		٢٠٠٩		٢٠١٠			
	محلي	خارجي	محلي	خارجي	محلي	خارجي	محلي	خارجي	محلي	خارجي	محلي	خارجي	محلي	خارجي
*طرق وأساليب مفتشي العمل	١٥	–	١٠	–	–	–	١٥	–	١٥	–	١٠	–	٥٠	–
• التخطيط والإدارة.	–	–	–	٢	–	٢	٣	–	٥	–	٥	–	١٣	٤
• تأهيل مفتشي الصحة والسلامة.	١٠	١	٥	١	–	٢	–	١	١٥	–	١٠	–	٣٠	٤
• الرقابة المالية والقانونية على الجمعيات.	–	–	٥	–	–	–	١٠	–	–	–	٥	–	٢٠	–
• كيفية إرشاد وتوجيه الباحثين عن العمل.	–	–	٢	–	٢	–	–	–	–	–	–	–	٠٤	–
• كيفية التعامل مع أجهزة الثلوث والضوضاء.	–	–	–	١	–	–	–	٢	–	–	–	–	–	٣
• الخدمة الاجتماعية للأحداث.	–	–	–	١	–	–	–	٢	–	٢	–	–	–	٥
• الخدمة الاجتماعية للعجزة.	–	–	–	–	–	١	–	٢	–	٢	–	–	–	٥
• إدارة دور الرعاية الاجتماعية.	–	–	٥	–	–	–	–	–	٥	–	–	–	١٥	–